



3 cdd successifs pour un congé maternité, employée non rentrée

Par **kinou44**, le **08/01/2012** à **11:41**

Bonjour,rrrrrrJe viens d'effectuer 3 CDD successifs d'une durée d'un mois chacun, à terme précis, pour remplacer un congé maternité qui se prolonge jusqu'au mois de mars.rrrrrL'employée n'a pas réintégré son poste de travail mais l'entreprise a embauché un nouvel adjoint, il y a donc son salaire et le mien, on m'a dit oralement que l'entreprise (restructuration) a fait ses comptes et qu'ils ne peuvent payer 2 salaires,rrrrnils préfèrent embaucher des intérimaires au coup par coup, je ne suis donc plus employée chez eux alors qu'il y a bien noté sur les contrats :rnrContrat de remplacement à temps complet (ce qui n'est pas vrai puisque j'ai eu 2 semaines à 28h00 et non 35h00 comme stipulé) et que même s'ils ont une durée précise de 1 mois chacun, il est indiqué que c'est pour cause de maladie (en fait c'est un arrêt maternité)rnrOnt ils eu le droit de faire 3 contrats successifs (pas un renouvellement, 3 contrats distincts) et puisque la personne n'est pas rentrée, ont ils le droit de ne pas continuer ces contrats (ils m'avait dit congé maternité = travail jusqu'en mars)rnrAutre question : noté sur mes contrats : durée moyenne de travail 35h00, les 2 dernières semaines (pour exemple) je n'ai fait que 28h00, manque à gagner certain, ont ils le droit ?rnrIls ne m'ont averti , oralement, de ma fin d'activité chez eux que le lendemain de Noël, donc 5 jours avant le terme du contrat.rnrSi quelqu'un peu me dire si je dispose d'un quelconque recours, merci d'avance.rnrEt bien sûr tous mes vœux de Bonne Année.

Par **edith1034**, le **08/01/2012** à **12:39**

bonjourrrrrun remplacement d'un salarié en maladie ou pour cause de maternité n'a pas de terme précisrrrren revanche en cas d'embauche vous devriez être prioritaire pour le même

Par **pat76**, le **08/01/2012 à 16:21**

BonjourrnrnIl était stipulé sur votre contrat initial que celui-ci prendrait fin au retour de la salariée absente?rnrnLa salariée que vous avez remplacée fait toujours partie de l'entreprise?rnrnEn ce qui concerne les heures de travail, si il était indiqué sur le contrat que vous deviez effectué 35 heures par semaine, l'employeur doit vous payer cette durée même si vous avez effectué une semaine de 28 heures de par la volonté de l'employeur.rnrnje vous conseille demain lundi, d'aller avec vos contrats et vos bulletins de salaire à l'inspection du travail.rnrnVous avez eu un certificat de travail, une attestation pôle emploi, et signé un solde de tout compte.rnrnVous avez perçu la prime de précarité de 10% et l'indemnité compensatrice de congé payé?

Par **kinou44**, le **09/01/2012 à 09:50**

bonjour,rnrnmerci pour la réponse,rnrnIl n'est rien stipulé sur les contrats (il n'y a pas de contrat initial, ils sont tous les 3 identiques, ce ne sont pas des renouvellements, mais 3 contrats de remplacement d'une durée de 1 mois chacun) Juste stipulé "engagé en qualité depour une période de 30 jours (novembre), c'est à dire jusqu'au 31/11/2011, date qui constituera le terme de votre contrat."rnrnPourtant plus loin il est dit : Vous êtes engagé(e) pour remplacer Mademoiselle.... absent(e) pour cause de maladie qui occupait la fonction de (En fait c'est une maternité)rnElle n'est pas encore rentrée, ils prennent des intérimaires à présent, c'est moins cher m'a t-on dit...rnrnPour les heures de travail il est indiqué "vous percevrez une rémunération mensuelle brute de (le smic) correspondant à une durée moyenne hebdomadaire de travail de 35 heures". + "votre aménagement du temps de travail sera déterminé, en accord avec votre hiérarchie, à partir des dispositions prévues à l'article 6.2 de l'Accord sur l'aménagement du temps de travail".rnrnJe n'ai encore aucun document, les bulletins de salaires, et je pense le reste, n'étant établi et envoyés au salarié qu'à partir du 15 du mois suivant, soit à partir du 15 janvier. Je ne connaîtrai donc la prime qu'au moment où je recevrai ces documents. Pas encore signé un solde de tout compte.rnrnPour l'embauche de l'adjoint, il était déjà embauché mais dans un autre magasin, autre ville.rnrnVoilà, je vous ai tout dit je crois, reste à attendre les documents.... et à trouver l'inspection du travail qui me concerne (même département ou n'importe lequel ?) qui ne va certainement pas être à côté, pourvu que ce ne soit pas à La rochelle...rnrnMerci encore,rnA bientôt j'espère,rnrnBonne journée.rnrnK.