



Cdd et liquidation judiciaire

Par **albane**, le **14/02/2009** à **16:41**

Début de vie professionnelle chaotique pour un jeune entrant dans la vie active et question sans réponse à l'heure actuelle.
1er septembre 2008, début d'une formation en BTS par alternance.
Mi-septembre, il s'avère que l'entreprise recommandée par l'école est en redressement judiciaire et que le contrat d'apprentissage établi début septembre n'est pas valide.
Décision de l'entreprise : établir un CDD du 1er au 30 septembre 2008, document en notre possession.
26 septembre 2008 : la procédure en liquidation judiciaire a été décidée et un liquidateur a été désigné.
Début octobre un entretien a eu lieu avec le personnel (dont le jeune) mais depuis aucune information donnée par le liquidateur malgré les relances téléphoniques.
A l'heure actuelle, pas de feuille de paie et pas de paie pour septembre.
Nous aimerions savoir si l'entreprise avait le droit d'établir un CDD alors qu'elle était en redressement judiciaire et quels sont les recours possibles.
Merci pour vos réponses.

Par **Paula**, le **15/02/2009** à **13:46**

Bonjour,
Le CDD est valable mais comme la société est en liquidation il faut :
Par **courrier RAR[s]/[s]**, déclarer la créance, c'est à dire le salaire de septembre 2008, auprès du Liquidateur. Faites-le rapidement car il y a un délai de forclusion, c'est à dire une date à ne pas dépasser après que le jugement de liquidation ait été rendu par le Tribunal (deux mois), sinon la créance n'est pas prise en compte.
Le salaire de septembre est en effet dû.
Cordialement