



Prime de 13ème mois pour un contrat de 39h

Par **Marco93**, le **13/08/2019** à **11:44**

Bonjour, mon contrat est de 39 h (35h hebdomadaires + 4 h supp). je suis en CDI depuis 2002. nous avons été racheté depuis janvier 2019. ma prime de 13ème mois est versée en 2 partie, 1 en juin, la seconde en décembre. pour la première fois, ma prime a baissé, calculé sur la base de 35h hebdomadaire et non 39h. mon nouveau patron a-t'il le droit de changer la formule de calcul du 13ème mois? merci pour votre retour

Par **morobar**, le **13/08/2019** à **15:10**

Bonjour, Non il ne peut pas en changer les modalités de calcul sans dénoncer l'accord qui a institué le versement.