



Avenant au contrat de travail suite à une mobilité de l'entreprise

Par **VAILLANT**, le **11/11/2008** à **08:16**

Bonjour, mon voisin travaille actuellement pour une entreprise depuis 9 ans en CDI. Seulement, celle-ci déménage à 1 heure de chez lui. Il a donc un avenant à son contrat de travail stipulant qu'il peut soit accepter soit refuser cet avenant en sachant que l'entreprise met un véhicule en commun à la disposition des volontaires pour le transport aller et retour. Mon voisin demande si en cas de refus du nouveau contrat de travail, de sa part, il peut prétendre au droit au licenciement, aux indemnités de licenciement, au droit au chômage et aux indemnités de chômage, et combien peut-il prétendre sur la base d'un brut de 1595 €. Je vous fais cette demande car mon voisin ne parle pas très bien le français et ne lit pas le français et je n'ai pas non plus une connaissance très approfondie sur le droit du travail. Je vous remercie par avance de ce que vous pourrez me répondre. A bientôt ! Mme VAILLANT

Par **Visiteur**, le **11/11/2008** à **08:43**

bonjour.rnrntout licenciement donne droit au chômage.rnrntout dépend du licenciement.. il peut être licencié économique (si dans son contrat de travail initial il n'y a pas de clause de mobilité) ou licencier pour faute (si dans son contrat de travail il y a une clause de mobilité).rnrndonc pour la suite de votre question (indemnité chômage) tout dépend du motif de licenciement... rnrndemandez lui son contrat de travail et regardez si il y a une clause de mobilité.rnrnquelle est sa convention collective ?rnrnrna bientôt

Par **VAILLANT**, le **11/11/2008** à **11:18**

Bonjour Carry, il s'agit de la convention collective de "des industries métallurgiques et assimilées de la Vendée" et mon voisin a en effet signé un avenant antérieur stipulant une éventuelle mobilité de l'entreprise. Donc, s'il s'agit de ce cas, vous parlez de licenciement pour faute. Pourra t'il prétendre aux indemnités de licenciement ainsi que des indemnités de chômage ? Merci d'avance pour votre prochaine réponse et un grand merci pour les informations que vous avez pu m'apporter. A très bientôt ! Nadège VAILLANT

Par **Visiteur**, le **11/11/2008** à **15:51**

rebonjour,rnrnpas sûre pour le licenciement pour faute.. car il y a un avenant, donc a priori rien sur le contrat de travail (à vérifier quand même)rnrnje pencherai plutôt pour un licenciement éco.rnrnje vous donne le site assedic ou il pourra simuler ses indemnités rn<https://demandeur-emploi.assedic.fr/espaceDE/SimuSimplifieeNA.dor>rnrnen sachant que si c'est éco il aura le choix entre accepter ou refuser la convention de reclassement personnaliséernrnpas facile le droit du travail il y a tellement de possibilités de licenciement ... difficile donc de donner des réponses exactes.....rndésolée.....rnrnpeut être votre ami devrait t'il se renseigner sur le lieu de son travail (il y a peut être un syndicat) et après nous pourrons continuer à calculer....rnrntenez moi au courant. merci.

Par **VAILLANT**, le **11/11/2008** à **18:15**

Merci pour votre réponse Carry. Je vais me renseigner pour savoir si le contrat initial de mon voisin stipulait effectivement une éventuelle mobilité. Je vous tiens au courant pour la suite. Encore merci. A bientôt ! Nadège