



CDD requalifié en CDI ????

Par **Sponge Bob**, le **16/01/2013** à **12:38**

Bonjour a toutes et à tous,rnrnje suis actuellement en CDD depuis le 17/09/2012 et ce jusqu'au 15/03/2013 (6 mois) pour un remplacement d'un salarié muté définitivement dans un autre service.rnrnn'aurais-je pas du être en CDI dès le départ ?rnrnen cas de litige, mon CDD peut-il être requalifié en CDI ?rnrnrnmerci d'avance

Par **Lag0**, le **16/01/2013** à **13:35**

Bonjour,rnQuel est le motif inscrit sur le CDD ?

Par **Sponge Bob**, le **16/01/2013** à **23:02**

voici l'objet du contrat :monsieur x est engagé au sein du service export pour assurer la vacance du poste suite à la mutation de madame Y pendant la réorganisation du service exportrnrnmerci d'avance pour la réponse

Par **Lag0**, le **17/01/2013** à **08:01**

Ce recours à CDD n'est effectivement pas valable.rnLe seul cas où un CDD peut être utilisé pour pourvoir un poste laissé vacant, c'est lorsqu'un salarié a déjà été embauché en CDI sur ce poste, mais qu'il n'est pas encore disponible (s'il a un long préavis à terminer ailleurs par

exemple ou une formation à finir).

Par **Sponge Bob**, le **17/01/2013** à **10:00**

aucune personne n'est prévue. merci beaucoup pour ta réponse!!!!