



Changement de contrat de travail

Par **laure_old**, le **08/06/2008** à **12:37**

mon employeur risque de me proposer un nouveau contrat de travail. Si je le refuse, peut il me licencier?

Par **ly31**, le **08/06/2008** à **13:36**

Bonjour,
Si vous refusez un contrat de travail quelque qu'il soit, il est certain que vous allez vous retrouver sans travail !
Je reste a votre disposition
ly31

Par **laure_old**, le **08/06/2008** à **13:44**

mais alors a quoi sert ce contrat si il peut être modifié sans conséquences?

Par **ly31**, le **08/06/2008** à **14:27**

Re Bonjour,
Aviez vous un CDD ei si oui de combien de temps ?
Que vous propose votre employeur comme futur contrat
A vous lire
ly31

Par **laure_old**, le **08/06/2008** à **14:49**

j'ai un cdi depuis 15 ans et mon employeur veut modifier la répartition de mon temps de travail (moins de temps de préparation, plus de consultations). Il se base sur le changement récent de la convention collective, j'aimerais savoir quel risque je prend si je refuse ce réaménagement de mon temps de travail(la répartition de mon temps de travail figure dans mon contrat)rnMerci de vos réponses

Par **ly31**, le **08/06/2008** à **18:10**

Bonsoir,rnrnSi la répartition de votre temps de travail figure dans votre contrat, vous n'avez malheureusement pas le choix, à savoir : soit vous acceptez cette nouvelle organisation, ou bien vous partez !rnrnJe vous conseille de surtout PAS donner votre démission, vous perdriez tous vos droitsrnrnVeuillez prendre contact dans les meilleurs délais avec l'Inspecteur du Travail concernant ce changement de convention collective !rnrnJe vous souhaite bon courage et je vous remercie de bien vouloir me tenir informée de votre rendez vous avec l' Inspecteur du Travailrnrnly31

Par **laure_old**, le **08/06/2008** à **20:25**

merci à vous rnje vous tiend au courant