



Clauses contrat de travail

Par **Misstigryii**, le **18/07/2011 à 20:15**

Bonjour,rnrnL'entreprise ou je travaille actuellement (sous forme de contrat d'apprentissage) me propose un CDI. Je suis assistante de gestion.rnrnDans ce contrat, il y fait figurer la hiérarchie comme suit: "En votre qualité de ..., Mlle X est sous l'autorité (ou le commandement) de Mme X et M. X". Ma question est de savoir s'il est vraiment nécessaire de le mentionner ?rnrnrnPar ailleurs, le poste auquel je serai affecté n'est pas mentionné, seule la qualification (employée niv. 4) est inscrite. Est-ce légal?rnrnDe plus, dans une des clauses, il est mentionné que "pour des raisons liées au bon fonctionnement de l'entreprise, Mlle X pourra être affectée temporairement à d'autres tâches". Au regard de mon poste, cela est-il légal ?rnrnEn vous remerciant par avance.

Par **pat76**, le **19/07/2011 à 14:48**

BonjourrnrnVous êtes en contrat d'apprentissage?

Par **Cornil**, le **19/07/2011 à 15:59**

Bonsoir "misstigryii"rnrnPat76, misstigryii indique qu'elle est en contrat d'apprentissage et qu'on lui propose un CDI de salariée...rnrnConcernant ce contrat, certes il n'est pas nécessaire de préciser l'encadrement, mais pas interdit non plus!rnrnQuant à la non-mention du poste, elle n'a pas d'importance puisqu'au niveau légal, l'employeur peut procéder à des changements de poste dns le respect de la fonction prévue par les conventions collectives.rnrnLa mention d'un changement temporaire d'affectation ne doit pas t'inquiéter non plus, son libellé est assez

classique de tous les contrats.rnBon courage et bonne chance.

Par **pat76**, le **19/07/2011** à **17:33**

BonjourrrnrnJuste pour savoir si le contrat d'apprentissage est terminé?

Par **Cornil**, le **19/07/2011** à **17:50**

Bonsoir pat76rn[citation]Juste pour savoir si le contrat d'apprentissage est terminé?
[/citation]rnQuelle importance par rapport aux questions posées?rnPuisque c'est dans la même entreprise, qu'on rompe le contrat d'apprentissage d'un commun accord pour conclure un CDI ou que cette conclusion se fasse au terme du contrat, peu importe!

Par **Misstigryii**, le **19/07/2011** à **18:44**

Bonjour,rnrnJe vous remercie infiniment pour vos réponses.rnrnCordialement,rnrnMisstigryii