



L'licenciement suite à un arrêt de maladie

Par **jolamoto**, le **23/06/2011** à **13:06**

Bonjour,rnrnJe suis en arrêt de maladie depuis 6 mois pour une dépression suite d'un harcèlement moral de mon responsable.rnrnJe travail depuis 37 ans dans une entreprise et j'ai 55 ansrnrnJ'ai peur d'être licencié et de ne pas avoir d'indemnité de licenciement je ne peux plus malheureusement a ce jour reprendre mon travail car je suis sous antidépresseur.rnPourriez vous me faire savoir votre avis

Par **alchemille76**, le **23/06/2011** à **16:17**

Bonjour,rnrnRassurez-vous, si vous êtes licencié, vous aurez droit aux indemnités chômage.rnrnCdt,rnDSO

Par **Cornil**, le **23/06/2011** à **17:53**

Bonsoir jolamotorrnJe complète la réponse d'alchemille qui à mon avis ne répond pas à tes préoccupations.rnrnLe code du travail interdit désormais le licenciement pour raisons de santé.rnrnLe licenciement pour "désorganisation de l'entreprise" suite à absence prolongée pour arrêt-maladie reste théoriquement possible, mais très encadré par les juges, et de toute façon un arrêt de 6 mois n'entre pas dans ce cadrernLa seule voie possible pour l'employeur est de saisir le médecin du travail pour constat d'inaptitude , ce qui ne se fait normalement qu'à l'occasion d'une reprise du travail à fin d'arrêt.rnBon courage et bonne chance.

Par **pat76**, le **28/06/2011** à **16:45**

BonjourrrnVous avez signalé par courrier recommandé avec avis de réception, à votre employeur que vous étiez victime de harcèlement moral de la part de votre employeur?rrnVous pouvez obtenir des témoignages de collègues prouvant ce harcèlement?rrnAu cas, où vous pourriez prouver que votre arrêt maladie est dû à un harcèlement moral, vous pourriez alors essayer de le faire reconnaître par la CPAM comme accident de travail.rnrndans ce cas, votre employeur ne pourrait même pas invoquer une désorganisation de l'entreprise due à votre absence, pour entamer une procédure de licenciement.rnrnPrécision, l'employeur est responsable des agissements de ses employés, s'il a été informé du harcèlement que vous avez subi et qu'il n'a pas pris de dispositions pour l'arrêter, vous pouvez le faire citer devant une juridiction.rnrnMais, vous devez avant tout pouvoir prouver que vous avez été harcelé en obtenant des témoignages écrits.