



Fin anticipé initiative salarié après renouvellement périod essai

Par **Cdecaris**, le **24/08/2012** à **16:13**

Bonjour,

Je souhaiterais savoir si il est possible en tant que salarié de mettre fin de manière anticipé à ma période d'essai qui a été prolongé et dans le même temps, mise a terme lors de la fin du renouvellement.

Début contrat: 1 Juin 2012

Fin période d'essai théorique: 31 août 2012

Fin période d'essai apres renouvellement : 31 septembre 2012

Courant Juillet: Lettre stipulant le renouvellement de la période d'essai pour 1 mois (jusqu'au 31 septembre 2012), ainsi que la non confirmation (= licenciement) à cette même date.

Je souhaite partir plus tôt afin de commencer une école le 03 septembre tout en gardant mes droit aux allocations si jamais à la fin de cette école je n'ai pas de travail. Je précise que j'aurai travaillé plus de 4 mois lors de ces 28 derniers mois, lorsque l'on sera en Juin 2013.

Merci d'avance pour vos réponses

DECARIS Christophe