



Promesse d'embauche rompue par l'employeur. que faire urgent.

Par **sifer**, le **20/09/2012 à 18:11**

Bonjour, j'ai besoin d'une réponse au sujet: promesse d'embauche rompue par l'employeur.

Par **pat76**, le **20/09/2012 à 18:58**

Bonjour
C'est une promesse d'embauche écrite que vous aviez reçue ?
Il est indiqué dans cette promesse d'embauche, l'emploi, le lieu de travail, le salaire que vous percevrez et les horaires que vous aurez à effectuer et la date à laquelle vous commencerez ?
Si c'est le cas, vous pouvez assigner l'employeur devant le Conseil des Prud'hommes.
La rupture de la promesse d'embauche sera considérée comme un licenciement sans cause réelle et sérieuse et vous ouvrira droit à des dommages et intérêts.
Vous aurez droit automatiquement à une indemnité pour vice de procédure de licenciement qui correspondra à un mois de salaire.
Pour les dommages et intérêts, le montant sera laissé à l'appréciation du Conseil des Prud'hommes.
Vous pourrez toujours demander l'équivalent de 6 mois de salaire comme dédommagement.
Il faut que la promesse d'embauche ait été faite par écrit ainsi que la rupture.