



Aide pour bien negocier un départ

Par **pierre69**, le **08/06/2009 à 18:03**

Bonjour, rnSuite à un entretien prealable a un licenciement, je sollicite votre aide afin de me conseiller sur une possible negociation avec mon employeur. rnEn effet, accompagné d'un conseiller syndical j ai pu argumenter sur l'ensemble des griefs qui m'etaient reprocher rnEtant en arret maladie depuis 3 mois rnEn off, l'employeur n a pas caché son souhait de "negocier" a l'issue de l'entretien rnContexte : rnSuite a des pressions du president de l'association pour que je quitte mes fonctions, j'ai du me mettre en arret maladie (celui ci court toujours) rnJe suis en poste depuis deux ans et demi , en tant que directeur d'equipement rnJusquela aucun reproches ne m ont ete faits sur la gstion et le pilotage de l'association rnLe retour sur le territoire n est plus possible suite aux accusations graves portées a mon encontre pendant mon absence rnAccusations sur lesquels j 'ai repondu par des mains courantes et depot de plainte rnC 'est une petite association moins de 10 salariés, rnIl veulent aller vite en terme de négociation rnJ'ai un preavis de 3 mois, rnQuoiqu 'il en soit et malgré le fait qu'il n'y a RIEN qui justifierait un licenciement, je dois helas admettre qu'il faut que je quitte de region voire de secteur professionnel rnDeux questions ? rnPour ne pas etre penalisé en terme d'indemnites chômage, rds etc quel type de negociation (rupture conventionnelle, transaction...) me conseillez vous ? rnSur quelles bases au minimum je ne dois pas lacher eu egards aux pressions, agressions, accusations...dont j'ai ete l'objet (six mois de salaire, plus moins ?) rn rnMerci de vos conseilsrnCordialement