



Besoin de conseil pour négocier mon licenciement

Par **Iflorca_old**, le **14/11/2007** à **21:10**

Bonjour,

Mon employeur m'a proposé aujourd'hui par l'intermédiaire de la chef de projet de me licencier...J'aimerais des conseils pour bien négocier mon licenciement...J'ai dit qu'il fallait que je réfléchisse et que je donnais ma réponse Mardi...Quel motif est le plus avantageux pour moi, et pour mon employeur? Que vais-je toucher au niveau des assédic? Quelle indemnité de départ dois je négocier? Quels papiers mon employeur doit me fournir? Que dois je faire apparaître comme information sur les papiers de licenciement? Comment partir en bon terme? Comment ça se passe au niveau du préavis? Y a t-il des aides juridiques gratuites?

Pour info: Je suis consultante formatrice depuis plus de 2 ans en CDI, j'en ai un peu marre de mon travail car nos conditions de travail sont terribles (on est prévenu du jour au lendemain des déplacements, pas de temps de récupération, déplacement en France entière, gros problèmes à gérer les clients mécontents parfois sans aucun soutien, pas de formation aux produits avant les prestations...) De plus ma chef, directrice commerciale mariée au PDG ne m'aime pas.

Récemment je me suis encore retrouvé dans un gros pb commercial, on a vendu un produit qui ne correspond pas aux besoins du client. Ça s'est du coup pas très bien passé avec le client quand je lui ai dit que ça ne marchait pas pour l'instant.

Donc on m'a tout mis sur le dos, car ce n'est pas possible d'accuser le service commercial... On m'a proposé 3 choix

- 1/ Rester au siège : devenir hotliner en gros (c'est une sorte de rétrogradation)
- 2/ Négocier un départ
- 3/ Me remettre sur un autre projet pour me tester et pour prouver ma motivation

Le 2ème choix me tente bien car je suis effectivement plus motivée...