



Délai de prescription pour Sanction

Par **kilyam**, le **24/07/2014** à **20:36**

Bonsoir,
Je souhaiterais y voir plus clair concernant le délai de prescription en cas de sanction.
Un employeur peut il sanctionner un employé pour des faits (vol) datant de 2013 alors qu'il en a eu connaissance que le 1er Juillet 2014 ?
Merci d'avance de vos réponses

Par **Lag0**, le **25/07/2014** à **06:59**

Bonjour,
L'employeur a 2 mois pour sanctionner après qu'il ait eu connaissance des faits.