



Endemnités chomage, dans quel cas les perçoit on ?

Par **MiLiE92**, le **02/06/2009** à **11:15**

Bonjour,
Dans quels cas a t on droit au chomage ?
Rupture de contrat conventionnelle
Licenciement pour cause réelle et sérieuse ?
faute grave ?
faute lourde ?
Merci

Par **milou**, le **02/06/2009** à **11:20**

Bonjour,
En cas de licenciement, seule la faute lourde vous prive du bénéfice de l'assurance chômage.
La rupture conventionnelle ouvre également droit au chômage.

Par **MiLiE92**, le **02/06/2009** à **17:37**

Merci pour les infos

Par **jrockfalyn**, le **02/06/2009** à **18:40**

Bonjour,
Pour info, même en cas de faute lourde l'indemnité chômage est due (cf règlements UNEDIC).
EN effet, le salarié n'est privé de son droit à indemnité que lorsqu'il a participé à la rupture du contrat, sauf causes légitimes (démission pour suivre le conjoint, rupture conventionnelle). Les ASSEDIC ne considèrent plus que l'auteur de la faute lourde a

participé à la rupture du contrat...
O tempora o mores...
Cordialement
JR

Par **milou**, le **03/06/2009** à **13:38**

Bonjour,
Merci jrockfalyn pour l'info, je l'ignorais !