



Licenciement suite a une maladie professionnelle

Par **laure011075**, le **23/06/2008** à **11:10**

bonjour, je vais etre licencier, suite a une maladie prof. . Je travaille dans l'entreprise depuis juin 1999. Actuellement en arret de travail depuis le 1 fevrier 2007. j'ai subi deux operations du poignet droit, ténosynovite des extenseurs. Reconnue maladie professionnelle . maladie Contractée en travaillant au poste de boucherie. Mon contrat actuel étant et a toujours été employé libre service niveau 1B . Malgré mes demandes pour que mon patron me retire de ce poste, depuis des années on m'a toujours attribué a ce poste. Sans formations ni apprentissage. J'ai appris le metier sur " le tas ". Mon patron a très mal pris l'arrêt de travail, ce qui a suivi a des insultes de sa part envers moi, je ne lui apporte plus mes arrêts car a chaque fois je me fais " hurler" dessus ! donc je lui envoie, Mais lui refuse de m'envoyer mes bulletins de salaires, comme il m'a dit " vous avez des jambes " etc... Qui pourrait m'aider a répondre aux questions que je me pose. merci
Comment va se passer mon licenciement ???
Sur quel bareme va etre calculer mon licenciement ???
Il me reste des congés d'été en 2007, que je n'ai pas pu prendre, et les congés acquis suite a l'arrêt pour maladie prof., Que deviennent ils ???
J'angoisse a l'idée de devoir l'affronter le jour de l'entretien.
Puis je me fais représenter ou accompagner ???
Merci a tous pour vos réponses.

Par **Marion2**, le **23/06/2008** à **19:24**

Aller consulter la médecine du travail avec tous les documents, ordonnances que vous avez depuis vos arrêts de travail.

Par **laure011075**, le **23/06/2008 à 20:37**

bonsoir, j'ai oublié de préciser que le médecin du travail me déclare inapte à tous les postes dans l'entreprise, donc licenciement.

Par **Accurse**, le **23/06/2008 à 22:18**

Bonsoir, Vous devriez être licenciée pour inaptitude physique. En principe, voilà comment cela devrait se passer:

- 1- À compter de la seconde visite de reprise commencera à courir un délai d'un mois durant lequel votre employeur doit chercher à vous reclasser dans l'entreprise.
- 2- Pendant cette période, le contrat de travail est suspendu, et donc vous ne serez pas rémunérée.
- 3- À l'échéance de ce délai, l'employeur doit vous licencier s'il ne parvient pas à vous reclasser, faute de quoi il doit reprendre le paiement de vos salaires.

Le licenciement pour inaptitude physique suite à accident du travail ou maladie professionnelle vous donne droit à ceci:

- une indemnité légale de licenciement (peu importe le contenu de la convention collective) égale à 1/10ème de salaire brut mensuel par année d'ancienneté, le total étant à multiplier par deux;
- une indemnité compensatrice de préavis (vous référer à la CC pour connaître la durée du préavis et donc le montant de l'indemnité);
- une indemnité compensatrice de congés payés, sachant que dans le cas particulier de l'arrêt de travail pour AT ou maladie pro, vous continuez à cumuler des congés pendant votre arrêt.

Cordialement.

Par **Accurse**, le **23/06/2008 à 22:34**

Dites-moi quel est votre salaire brut mensuel moyen sur les trois derniers mois ou sur les douze derniers mois de salaire (selon ce qui vous est le plus favorable) et combien de jours de CP il vous reste, je vous donnerai des chiffres.

Par **laure011075**, le **23/06/2008 à 22:42**

bonsoir, salaire brut 1289 euros, au premier jour de mon arrêt le 1^{er} février 2007, il me reste des congés acquis de :

- 2005/2006 6 jours
- 2006/2007 22 jours

donc 26 jours acquis sur ma fiche de paie de février 2007.

Depuis je ne sais pas car mon patron refuse de m'envoyer mes bulletins de salaires. Et je ne peux plus, aller les chercher car à chaque fois ça se passe très mal ! j'ai fait des demandes écrites en vain, rester sans réponse. merci

Par **Accurse**, le **23/06/2008 à 23:06**

Vos indemnités de licenciement: $(9/10 \times 1300) \times 2 = 2340$ euros

Vos indemnités de CP: 26 jours non pris pour la période 2006-2007 (ils ne sont pas perdus puisque l'arrêt est consécutif à

maladie pro)+30 jours non pris pour la période 2007-2008 (vous continuez à cumuler des CP puisque l'arrêt est consécutif à maladie pro)= 56 jours de CP. On va arrondir à deux mois, disons **2500 euros** à vue de nez et en s'épargnant le calcul du dixième.
Pour le préavis je ne peux pas savoir sans la CCN.
A titre accessoire, votre employeur n'est pas tenu de vous envoyer les bulletins de salaire. Il doit simplement vous les remettre avec la paie, qui quant à elle est quérable sur le lieu de travail pendant les heures de travail.

Par **laure011075**, le **23/06/2008** à **23:09**

merci pour vos reponse Accurse, bonne soiree .