



Quelles indemnités après 23 ans d'ancienneté

Par **decler**, le **14/10/2011** à **13:59**

Bonjour,
Je suis employée d'immeuble (sortie des poubelles) depuis 23 ans. Le syndic vient de me licencier au motif qu'il souhaite engager une entreprise qui permettra au copropriétaires de réaliser des économies.
Je reçois ce jour une proposition transactionnelle par laquelle il me propose 6 mois de salaire brut (260 euros mensuel) en sus des indemnités légales.
L'employé chargé du ménage dans cet immeuble, lui aussi licencié aura une indemnité égale à 6 mois de salaire brut plus indemnités légales alors qu'il a une ancienneté de 6 années.
Je me sens lésée bien sûr. Je souhaiterais connaître le montant généralement accordé dans des cas similaires.
J'ajoute qu'ayant de multiples employeurs, je ne peux prétendre à l'assurance chômage.
Merci pour votre aide.
Bien cordialement.
Decler

Par **pat76**, le **14/10/2011** à **14:08**

Bonjour
Vous n'êtes pas encore licencié, votre employeur vous propose certainement une rupture conventionnelle que vous êtes en droit de refuser.
Si votre employeur veut vous licencier, il devra avoir une raison réelle et sérieuse de le faire. Vous pourrez contester le licenciement devant le Conseil des Prud'hommes.
Il en est de même pour votre collègue.
Je vous invite dans un premier temps à prendre contact avec l'inspection du travail pour expliquer votre situation, votre collègue pourra vous accompagner (l'union fait la force).
Ensuite, si vous deviez assigner votre employeur devant le Conseil des Prud'hommes, vous pourrez prendre contact avec un syndicat pour vous faire aider dans la procédure.
mais pour l'instant aller expliquer votre problème à l'inspection du travail où il vous sera indiqué la démarche à suivre.
Prenez votre contrat et tous vos bulletins de salaires, si votre dernière visite médicale à la médecine du travail remonte à plus de deux ans, signalez-le à l'inspection du travail.
Votre collègue devra faire comme

vous.rnrnRevenez ensuite sur le forum nous indiquer la suite de votre affaire.

Par **decler**, le **14/10/2011 à 15:45**

Bonjour,rnEn réponse à votre interrogation.rnJ'ai reçu ma lettre de licenciement le 27 septembre dernier.rnAujourd'hui je reçois un projet de transaction que j'ai exposé dans mon 1° message.rnMon collègue voulait quitter cet emploi et il est satisfait avec ses 6 mois d'indemnités.rnMon problème est de savoir si 6 mois d'indemnités + indemnités légales constituent une compensation satisfaisante au regard de ce qu'il est habituellement décidé par les prud'hommes dans des affaires similaires.rnJe ne manquerai pas de prendre contact avec l'inspection du travail dès lundi jour de réception des appels téléphoniques.rnJe vous remercie.rnCordialement.rnDecler

Par **pat76**, le **14/10/2011 à 15:59**

RebonjourrnrnVous avez été licencié et vous êtes en période de préavis je suppose.rnrnVous pouvez refuser la transaction car quel est le motif du licenciement?rnrnVous aviez reçu une lettre de convocation à une entrevue préalable avant le licenciement.rnrnCette lettre devait être en recommandé avec avis de réception.rnrndans la lettre de convocation à l'entretien préalable, l'employeur devait obligatoirement vous informer que vous pouviez vous faire assister par un conseiller.rnrnEst-ce que tout cela a été respecté?rnrnEn ce qui concerne l'inspection du travail, je vous invite à vous y rendre avec vos documents plutôt que de téléphoner.rnrnVous serez reçu et vous aurez une réponse plus rapide concernant votre situation.rnrnQuand à votre collègue, même si il a accepté la transaction, il pourra toujours entamer une procédure devant le conseil des prud'hommes pour contester le licenciement.rnrnL'important est de savoir quel est le motif invoqué par votre employeur pour vous licencier.

Par **decler**, le **14/10/2011 à 16:14**

Bonjour,rnLe motif du licenciement est :Modifications dans la gestion de l'entretien des parties communes.Cette décision est motivée essentiellement par un objectif de baisse des charges.rnrnle licenciement a été fait dans les règles.Entretien, lettre RAR, info sur le droit de me faire assister.rnJe souhaiterais avoir une réponse sur le montant juste ou non proposé dans le projet de transaction à savoir 6 mois de salaire brut +indemnités légales.rnMerci.rnDecler

Par **pat76**, le **14/10/2011 à 16:25**

Reb.rnrnC'est donc un licenciement économique déguisé.rnrnJe vous conseille donc de prendre rapidement la direction de l'inspection du travail car je suppose que vous n'avez pas eu de proposition de reclassement alors que l'employeur est obligé de le faire en cas de

licenciement économique.rnrnNe vous faites pas avoir comme votre collègue...