



Litiges entre employeur et salariés

Par **bendenize**, le **23/09/2010** à **23:01**

bonjour, moi et ma collègue travaillions dans la même entreprise, depuis quelque mois elle s'est mise en arrêt maternité, et l'employeur ne cessait de la menacer de la licencier pour ceci ce qui paraissait un peu bizarre, de plus nous n'étions pas payés aux heures supplémentaires effectuées, de plus à la fin de nos congés j'ai trouvé une remplaçante et le patron m'a demandé de retourner au travail le mois prochain sachant que je n'étais pas payée, cependant elle a décidé de porter plainte et a contacté un avocat pour toutes les deux sachant qu'on n'a pas été payée pendant nos congés, l'avocat nous a fait deux lettres recommandées adressées à l'entreprise qui précisent pour chacune de nous deux ce qu'on devait percevoir, en revanche par crainte de me faire licencier j'ai refusé d'envoyer la mienne sauf que ma collègue l'a signée et envoyée à ma place, par suite je suis allée voir mon employeur et je lui ai expliqué qu'elle provenait de ma collègue, du coup il m'a demandé de faire une justification écrite de ceci, et m'a demandé la photocopie de ma carte d'identité. Je voudrais savoir s'il y a des risques pour l'une d'entre nous ? Net est-ce que l'employeur aurait le droit de me licencier ou de porter plainte contre ma collègue ? Merci