



Signature d'1 cdd au bout de 3 mois de présence

Par **nathalie**, le **01/02/2010** à **10:01**

Bonjour,rnrnJ'ai signé un cdd de 4 mois qui devrait débouché sur 1 CDI au bout de 3 mois de présence.rnCe CDD prend fin, je ne veux pas demandés un reclassement en CDI car travailler avec cet employeur ne me convient pas.rnMais puis je prétendre a une indeminté ?rnSimplement pour faire comprendre a cet employeur qui il a des choses a respecter. En sachant que lors se que j'ai pris ce poste j'avais également 2 autres employeurs qui m'aubauchait en CDI.rnMerci de vos conseils

Par **DSO**, le **01/02/2010** à **19:18**

Bonsoir Nathalie,rnrnVous pouvez saisir le Conseil de Prud'hommes pour faire requalifier votre CDD en CDI (rassurez-vous ce n'est pas pour retourner chez votre employeur, mais uniquement pour obtenir des dommages-intérêts).rnrnCordialement,rnDSO

Par **Maxmik**, le **03/02/2010** à **09:57**

Bonjour Nathalie,rnrnCe que dit DSO est bien exact, mais il y a une nuance: avant la fin de ton CDD, si ton employeur te fait une proposition écrite de CDI et que tu la refuses, tu n'auras plus le droit à l'indemnité de précarité. En revanche, s'il te laisse travailler au delà de la fin du CDD sans te proposer un autre contrat, tu es automatiquement en CDI. Dans ce cas, si tu ne veux pas de ça, ne travaille pas au delà du dernier jour du contrat.rnrnCela dit, je ne comprends pas

comment un CDD de 4 mois peut se transformer en CDI après seulement 3 mois de présence. Un CDD doit aller jusqu'au terme prévu, et ce n'est qu'en signant un accord entre les deux parties qu'on peut s'en libérer.rnrnBonne chance

Par **Cornil**, le **04/02/2010** à **00:46**

Bonsoir à tous.rnJe confirme la réponse de DSO , et pour info à Mexmik;; c'est la tardivité de la signature du CDD (3 mois après le début de travail) qui permet à Nathalie, si elle a la preuve de cette signature tardive, de faire une demande de requalification en CDI, et donc de dommages et intérêts pour licenciement sans cause réelle ni sérieuse après la fin de ce CDD.rnMais pour cela, puisqu'elle ne veut pas poursuivre, elle doit évidemment laisser le CDD irrégulier se terminer et laisser l'employeur liquider ce contrat sur base de CDD.rnBien cordialement rnrnCornil :Vieux syndicaliste de droit privé, vieux "routier" bénévole du droit du travail, et des forums à ce sujet, mais qui n'y reste que si la discussion reste courtoise et argumentée. Les forums ne sont pas à mon avis un "SVP JURIDIQUE GRATUIT" ne méritant même pas retour, et doivent rester sur le terrain de la convivialité, ce qui implique pour moi à minima d'accuser réception à l'internaute qui y a répondu. Qu'il sache que son intervention n'est pas tombée aux oubliettes (merci, c'est comme on le sent!). Ingénieur informaticien de profession (en préretraite)

Par **DSO**, le **04/02/2010** à **09:16**

Bonjour Cornil,rnrnMerci de ta confirmation. Je suis aussi un "*vieux ?*" syndicaliste de droit privé, surtout défenseur juridique (c'est ma passion), et également conseiller prud'homal encadrement. rnrnJe partage également ton point de vue sur le fonctionnement des forums.rnrnCordialement, et bonne journée.rnDSO

Par **Maxmik**, le **04/02/2010** à **10:19**

Bonjour Cornil,rnrnJe partage votre avis sur le plan juridique, mais je n'ai pas lu dans le message de Nathalie qu'il s'agissait d'une signature tardive.rnrnEt je n'ai toujours pas compris comment un CDD de 4 mois pouvait se transformer en un CDI au bout de 3 mois, mais elle va nous expliquer ça...rnrnCordialementrnMaxmik

Par **Cornil**, le **04/02/2010** à **15:44**

Bonjour MaxmikrnC'est un problème de ponctuation... rn"J'ai signé un cdd de 4 mois qui devrait débouché sur 1 CDI au bout de 3 mois de présence."rnDSO et moi interprétons cette phrase comme "J'ai signé un cdd de 4 mois qui devrait débouché sur 1 CDI, au bout de 3 mois de présence."rnDe plus le titre du message spécifiait "signature d'un CDD après 3 mois de présence"! rnMais c'est vrai que Nathalie devrait lever l'ambiguïté.rnBien cordialement.rnrnPS: par contre, sur un plan général, un CDD peut très bien être transformé en CDI à tout moment

si les parties en sont d'accord.