



Témoignage pour un collègue licencié

Par **ginie81**, le **23/07/2010** à **21:26**

Bonjour,rnrnUn de mes anciens collègues a été licencié abusivement, il a décidé de poursuivre l'entreprise au prud'homme.rnJ'ai quitté entre temps cette entreprise.rnIl me demande de lui écrire un témoignage afin de l'aider dans sa démarche.rnrnJ'occupais un poste au sein des ressources humaines. J'ai démissionné en mauvais terme avec mon employeur.rnMalgré le fait que je ne suis plus contractuellement liée à cette entreprise, je me demandais si le fait de témoigner en sa faveur et donc de révéler des informations sensibles est considéré comme une violation de la confidentialité?rnEt si cette entreprise peut en retour m'attaquer pour x raison (diffamation, révélation d'information confidentielle),... ?rnrnJe viens de retrouver un emploi stable et je suis tiraillée entre le fait de vouloir aider cette personne et la crainte de poursuites mal intentionnées de la part de mon ex employeur.rnrnMerci de bien vouloir m'aider!

Par **joseph**, le **24/07/2010** à **12:09**

si vous témoignez votre patron vous licenciera

Par **Cornil**, le **24/07/2010** à **18:49**

Bonsoir "ginie81"rnN'importe quoi! Tu ne cours aucun risque LEGAL à témoigner pour ton ex-collègue (bien sur il ne faut attester que de ce que tu sais) , n'étant plus dans l'entreprise.rnSi les salariés ne se soutiennent pas entre eux (sans abuser) , où ira-t-on!rnBon courage et bonne chance.rnrnCornil :Vieux syndicaliste de droit privé, vieux "routier" bénévole du droit du

travail, et des forums à ce sujet, mais qui n'y reste que si la discussion reste courtoise et argumentée. Ne répond plus du coup activement sur ce forum (vu les insultes non supprimées par l'administrateur et les abus de certains "superviseurs" modifiant ou supprimant mes messages) surtout avec la mention "membre du club", qui lui a été imposée, mais estime de son devoir de répondre à des réponses à son avis erronées ou "à côté de la plaque", ou à des messages qui lui semblent urgents et sans réponse.