



Loi tepa et deductions de jours supplémentaires

Par **ismahan1975**, le **31/03/2011** à **10:28**

Bonjour, rnje suis infirmier dans un centre de dialyse. Le systeme informatique permettant l'application de la loi TEPA a été mis en place fin 2010 par la direction. C'est donc bien apres que celle ci est été divulguée. J'ai effectué 3 journées de vacations supplémentaires en février 2010. Elles m'ont été payé suite à un malentendu averc ma cadre en mai 2010. En effet, je souhaitais les récupérer ultérieurement. Je pensais pouvoir au vu de cette loi appliqué seulement en fin d'année par l'hopital déduire de mes impots le montants de ces vacations. Il m'a été répondu par ma cadre dixit la DRH que dans la mesure ou ces vacations ne m'ont pas été payé en février 2010 je ne peux prétendre à leurs déductions. est ce légal et exact? merci d'avance pour votre interet et votre temps pris pour y répondre

Par **Cornil**, le **02/04/2011** à **23:02**

rebonsoir IsmahanrnSi ces heures supplémentaires t'ont été payées en 2010, peu importe en février ou en mai, elles donnent droit pour toi à déduction fiscale et de charges. rien de changé à ma connaissance à ce sujet en 2010, pour la loi TEPA de 2008, que ce soit en février ou ensuite.

Par **ismahan1975**, le **03/04/2011** à **16:05**

merci pour votre réponse mais comment me faire entendre de ma DRH qui m'affiche cette

position? comment obtenir gain de cause et pouvoir me faire entendre?dois je demander qu'elle me présente sur quoi elle s'appuie pour se justifier? qui peut m'aider dans ma démarche pour me faire entendre?sachant que la loi tepa existe depuis 2007,l'hopital n'a mis en place le logiciel qu'en fin 2010.Quand je pense à mes collègues infirmiers qui ont été lésés sur la déduction de leurs impôts des vacations faites car l'effet retroactif n'a été fait que pour 2010. quelle crédibilité ils ont à la direction? comment dois je procéder pour me faire valoir mes droits? merci encore

Par **Cornil**, le **03/04/2011** à **16:47**

Bonsoir Ismahan!rnrnJe n'ai pas de "baguette magique". Je te donne les arguments juridiques: effectivement la loi TEPA date de aout 2007 et a vu son impact au niveau des impôts en 2008. Le fait que le logiciel de paie n'ait pas été mis à jour avant fin 2010 n'est évidemment pas un argument valable pour que l'employeur n'assume pas ses responsabilités. rnAlors je ne sais pas si tu es élu du personnel ou non, si oui une première étape serait de demander lors d'une réunion, la régularisation de toutes les situations des salariés concernés par des heures supplémentaires depuis 2007.rnSi refus de l'employeur:rn- possibilité de recours individuels des salariés concernés devant les prud'hommes (pour rembourser des charges prélevées et régularisation des déclarations au fisc), ces recours pouvant être "groupés" via un syndicat ou un avocatrn- possibilité d'action au nom d'un syndicat en référé devant le TGI, mais qui ne pourra aborder les cas individuels et ne pourra qu'ordonner à l'employeur de rectifier la situation pour tous les salariés concernés, sans précisions. rnBon courage e bonne chance.