

Image not found or type unknown



Salaire revu à la baisse suite erreur service rh

Par **samisamy**, le **21/03/2012** à **00:01**

Bonjour,rnrnEmployé de banque depuis 2005.rnSuite à une nouvelle mutation, le service "gestion du personnel", m'informe qu'ils ont retrouvé une erreur qui leur incombe, et qui les oblige à supprimer de mon salaire, les frais km qui m'avaient été intégrées au salaire (au bout d'un an) en indemnités km (202.50 eur brut). De plus, pour compenser ce "trop perçu", ils décident de plus m'octroyer les frais km dûs pour ma nouvelle affectation (50eur/mois). En résumé, on m'a proposé un nouveau poste dans une autre agence, pour lequel mon salaire allait augmenter de 50 eur/mois, donc j'ai accepté, mais une fois ma prise de poste effective (19/03/2012), on m'informe de la dite erreur et l'on me précise que mon salaire n'augmentera pas, mais va diminuer de 202.50 eur brut /mois.rnSachant que je n'ai commis aucune faute ou erreur, comment puis-je me défendre?rnMerci.rnLudovic

Par **pat76**, le **21/03/2012** à **17:51**

BonjourrnrnJe suppose que vous avez des délégués du personnel dans la banque.rnrnIl serait peut être opportun de les informer de la situation.

Par **samisamy**, le **21/03/2012** à **19:08**

Bonjour patrick. oui en effet je me suis rapproché d'un DP qui m'a conseillé de formuler une demande pour être reçu par la DRH. Mais dans le cas où ma DRH ne change pas de position, est-ce que mon cas est défendable en justice?

Par **pat76**, le **21/03/2012** à **19:14**

BonsoirrrnVous avez plus de 5 ans de présence dans l'entreprise et les frais vous ont été remboursés dès le début de votre contrat?rnPour tout ce qui concerne les salaires et les frais professionnels et les clauses conventionnelles indiquant des remboursements, la prescription est de 5 ans.rnDonc au-delà de 5 ans, votre employeur ne peut vous réclamer le remboursement d'un trop perçu.rnDans votre contrat de travail, il y a une clause mentionnant que pour votre nouvelle affectation, vos frais kilométriques vous seront remboursés?

Par **samisamy**, le **21/03/2012** à **23:10**

Je suis dans la banque depuis plus de 5 ans mais les frais ne son versés depuis 2 ans seulement. oui nous avons une charte, un accord de mobilité, précisant qu'en effet, dans min cas précis pour ma nouvelle affectation, les trajets supplémentaires me sont normalement indemnisés. rnCependant, j'ai reçu un mail de ma DRH, me précisant qu'ils avaient effectué des versements d'indemnité à "tord" et indiquant que pour "effacer l'ardoise" de ce trop perçu, on allait me supprimait tout indemnités liées à mes mobilités passées et présente, à compter de mon prochain salaire.rnD'où ma baisse de salaire à venir de 202.50 eur.rnMon niveau de vie ne sera pas maintenu, c'est inconcevable : (prêts en cours, bébé en crèche, trajets plus importants!)rnJ'aimerais savoir si je peu défendre mon cas en justice !?

Par **samisamy**, le **22/03/2012** à **18:39**

Je suis dans la banque depuis plus de 5 ans mais les frais ne son versés depuis 2 ans seulement. oui nous avons une charte, un accord de mobilité, précisant qu'en effet, dans min cas précis pour ma nouvelle affectation, les trajets supplémentaires me sont normalement indemnisés.rnCependant, j'ai reçu un mail de ma DRH, me précisant qu'ils avaient effectué des versements d'indemnité à "tord" et indiquant que pour "effacer l'ardoise" de ce trop perçu, on allait me supprimait tout indemnités liées à mes mobilités passées et présente, à compter de mon prochain salaire.rnD'où ma baisse de salaire à venir de 202.50 eur.rnMon niveau de vie ne sera pas maintenu, c'est inconcevable : (prêts en cours, bébé en crèche, trajets plus importants!)rnJ'aimerais savoir si je peu défendre mon cas en justice !?