



Contrat de travail a duree determine - horaire - intitule - cp

Par **smilie**, le **05/08/2010** à **23:06**

Bonjour,rrnrnJe suis actuellement en CDD de 1 mois régie par la convention 51.rnla veille pour le lendemain, j'ai eu un entretien me demandant d'effectuer les mêmes horaires qu'une salariée qui risque de s'absenter de son poste sans prévenir. Mon rôle étant donc de palier à ses absences.rnLe jour de l'entretien, j'ai notamment remis mon diplôme d'éduc qu'elle m'a au préalable réclamé.rnLe lendemain, mon premier jour, la direction, à son départ pour congés, me fait part que je serais en cdd en qualité de moniteur éducateur et non en qualité d'éducateur spécialisé (400 euros de moins).Ceci s'est déroulé devant tous les usagers et non dans un cadre fermé.rnJe découvre notamment mes horaires : rn HEURE HEURE TOTAL TOTAL rn ARRIVEE DEPART JOURN HEBDOrnvendredi 30/07/2010 14 22 8 21,5rnsamedi 31/07/2010 10 17 7 rndimanche 01/08/2010 7,5 14 6,5 rnlundi 02/08/2010 7,5 14 6,5 32rnmardi 03/08/2010 8 14 6 rnmercredi 04/08/2010 14 22 8 rnjeudi 05/08/2010 13,5 17,5 4 rnvendredi 06/08/2010 14,5 22 7,5 rnsamedi 07/08/2010 0 rndimanche 08/08/2010 0 rnlundi 09/08/2010 8 14 6 36rnmardi 10/08/2010 7,5 14 6,5 rnmercredi 11/08/2010 0 rnjeudi 12/08/2010 14,5 22 7,5 rnvendredi 13/08/2010 0 rnsamedi 14/08/2010 14 22 8 rndimanche 15/08/2010 14 22 8 rnlundi 16/08/2010 14 19,5 5,5 35rnmardi 17/08/2010 14,5 22 7,5 rnmercredi 18/08/2010 10 14,5 4,5 rnjeudi 19/08/2010 8 17,5 9,5 rnvendredi 20/08/2010 14 22 8 rnsamedi 21/08/2010 0 rndimanche 22/08/2010 0 rnlundi 23/08/2010 14 22 8 35,2rnmardi 24/08/2010 0 rnmercredi 25/08/2010 7,5 14 6,5 rnjeudi 26/08/2010 8 17,5 9,5 rnvendredi 27/08/2010 10 14,5 4,5 rnsamedi 28/08/2010 7,3 14 6,7 rn TOTAL MENSUEL 159,7 rnJe travaille 2 fois 7 jours d'affilés... en effet,la personne à remplacer en cas d'absence est annualisée et moi non...Par ailleurs, dans mon contrat il est stipulé que je travaille sur une base de 35h et la cause évoquée est le remplacement du personnel en congés. Le problème est que parfois je fais 32h.. est ce que mes 35h prévues seront payées?? dans le cas d'heure supplémentaire me seront payés? les congès que je n'ai pas eu (7jours d'affilés) seront ils

dédommagés.. beaucoup de question autour de cela.. pouvez vous m'aider??