



En rompant un usage peut on recuperer les arrieres

Par **sru14229**, le **21/06/2015** à **10:16**

bonjour, en rompant un usage peut on récupérer les arriérés. exemple un employeur considérait le temps d'habillage comme du travail effectif et soudain en 05-2015 il cesse de le considérer ainsi. a-t-il le droit de déduire sur le travail effectif de l'année 2015 toutes les heures non effectives depuis 01-2015? merci

Par **moisse**, le **21/06/2015** à **16:24**

Bonjour,
Non
La rupture d'un usage impose la négociation avec les représentants du personnel, et des modalités de prévenance.
Ici pour de plus amples explications:
<http://droit-finances.commentcamarche.net/faq/22292-denonciation-d-un-usage-d-entreprise-la-procedure>