



Intérimaire et augmentation genrale dans l'eu

Par **jmt**, le **23/04/2012** à **22:20**

Bonjour,
Je suis en intérim depuis bientôt 18 mois dans la même entreprise utilisatrice (EU) et les salariés, ont négociés, comme chaque année, pour 2012, une augmentation générale.
Je souhaiterais savoir si cette augmentation générale doit être appliquée également aux intérimaires.
Par avance merci.

Par **pat76**, le **24/04/2012** à **16:56**

Bonjour
Quels sont les motifs de vos différents contrats?
Vous avez eu des jours de carence entre chaque contrat?
Article L1251-43 du Code du travail:
Le contrat de mise à disposition établi pour chaque salarié comporte :
1° Le motif pour lequel il est fait appel au salarié temporaire. Cette mention est assortie de justifications précises dont, notamment, dans les cas de remplacement prévus aux 1°, 4° et 5° de l'article L. 1251-6, le nom et la qualification de la personne remplacée ou à remplacer ;
2° Le terme de la mission ;
3° Le cas échéant, la clause prévoyant la possibilité de modifier le terme de la mission dans les conditions prévues aux articles L. 1251-30 et L. 1251-31. Cette disposition s'applique également à l'avenant prévoyant le renouvellement du contrat de mise à disposition ;
4° Les caractéristiques particulières du poste de travail à pourvoir et, notamment si celui-ci figure sur la liste des postes présentant des risques particuliers pour la santé ou la sécurité des salariés prévue à l'article L. 4154-2, la qualification professionnelle exigée, le lieu de la mission et l'horaire ;
5° La nature des équipements de protection individuelle que le salarié utilise. Il précise, le cas échéant, si ceux-ci sont fournis par l'entreprise de travail temporaire ;
6° Le montant de la rémunération avec ses différentes composantes, y compris, s'il en existe, les primes et accessoires de salaire que percevrait dans l'entreprise utilisatrice, après période d'essai, un salarié de qualification professionnelle équivalente occupant le même poste de

travail.rnrnArticle L1251-18 du Code du travail:rnrnLa rémunération, au sens de l'article L. 3221-3, perçue par le salarié temporaire ne peut être inférieure à celle prévue au contrat de mise à disposition, telle que définie au 6° de l'article L. 1251-43.rnrnLe paiement des jours fériés est dû au salarié temporaire indépendamment de son ancienneté dès lors que les salariés de l'entreprise utilisatrice en bénéficient.

Par **jmt**, le **24/04/2012** à **23:01**

Bonjour et merci de votre réponse.rnLes motifs sont toujours "accroissement temporaire d'activité" sur des contrats de 1 ou 2 mois suivis d'une prolongation. Je prends des vacances (1 jour, 1 semaine, etc...) comme les autres titulaires, à l'intérieur de mes contrats. Il y a parfois de la carence entre les contrats quand je prends par exemple 15 jours (à Noël) ou 1 mois de vacances (l'été).rnVoilà, pour les informations que je peux vous fournir.rnAlors pensez-vous, qu'il serait possible, dans un souci d'égalité que je puisse bénéficier de l'augmentation générale de salaire, conventionnellement admise dans l'entreprise, ainsi que de la prime de vacances dont ils disposent aussi?rnPar avance merci.

Par **pat76**, le **25/04/2012** à **14:05**

BonjourrrnrnVous devez voir avec l'agence intérim puisque c'est-elle qui vous paie.