



Licenciement à l'amiable dis la société et elle fait quoi pour m

Par **buser**, le **14/05/2012** à **23:19**

Bonjour,rrnrnMon époux a une proposition de licenciement à l'amiable !rnDepuis un an il travaille pour cette société avec un contrat à la clé .Changement de direction qu'à voulu des résultats immédiats (Son domaine traitement des métaux) et chercher des nouveaux contrat avec une force commerciales qu'il n'a jamais eu et voila que la persécutions moral à commence !rn Je n'ai jamais vu mon mari tomber aussi bas et perdre toute confiance en lui, dans une dépression avec tout ce qui résulte comme problématique dans une famille heureusement unie;(3 mois d'arrêt et contrôle par la Sécurité Sociale) des souffrances de le voir ainsi et essayer de remonter cette personne honnête et dévoue à son métier!(toujours en traitement! et le médecin du travail au courant car il n'est pas le seul à être malade dans cette société)Il à repris son travail et accompli ses taches. rnIl y a un mois réunion au siégé sujet Mr Buser et là! le jugement final!Mis au "placard"depuis 3 semaines . Courrier pour un entretient pour un licenciement, après un long discours "on a pas d'argent" on est en perte sur le marche" etc.. J'essayerai d'obtenir comme indemnité 3 mois de salaire (à part ses imdenmites légales) et au-revoir ! Prochaine rendez-vous le 27 mai...rnMoi je me pose la question suivant est-il possible d'avoir autre recourt et comment il peut se défendre face à cet homme !!! rnMille merci et désolée pour mes fautes. rnElisa Buser

Par **pat76**, le **15/05/2012** à **18:05**

BonjourrrnrnLe licenciement amiable n'existe pas.rnrnC'est une rupture conventionnelle.rnrnIl y a des délégués du personnel dans l'entreprise?rrnrnLe licenciement ne pourra être que économique.rnrnAvant d'être licencié, votre mari devra être convoqué par lettre recommandée

avec avis de réception à un entretien préalable au cours duquel il pourra être assisté par un conseiller.
L'employeur doit avant de le licencier économiquement lui faire des propositions de reclassement par écrit.
Eventuellement, vous pouvez indiquer le n° de siret de l'entreprise qui figure sur les bulletins de salaire de votre épouse, cela permettra d'effectuer quelques vérifications concernant la santé financière de la société.
Il a été arrêté pendant trois mois, il avait donc vu le médecin du travail pour une visite médicale de reprise et avait été déclaré apte à reprendre son poste?

Par **buser**, le **15/05/2012** à **22:06**

Oui rupture conventionnelle
Non moins de 50 personnes
Oui convoque par courrier
A
à était convoque et accompagne par un représentant du personnel
Non pas de reclassement
Oui suivi médical et le médecin du travail l'a vu à sa reprise sous réserve de le voir tout les deux mois (il est allé déjà deux fois ,prochain rdv le mois prochain)
Prochain rdv vous avec son directeur le 29/05/12
2e entretien.
Merci elisa

Par **pat76**, le **16/05/2012** à **17:15**

Qu'entendez-vous par mise au placard?
il est empêché de faire le travail pour lequel il a signé un contrat de travail.
Il ne peut pas effectuer ses activités de démarchage commerciale?
Il avait des avantages naturels qui lui ont été retirés mais qui sont précisés dans son contrat de travail.
Je lui conseille d'envoyer une demande de rendez-vous à la médecine du travail, l'article R 4624-18 du Code du travail lui autorise cette demande, mais qu'il informe par lettre recommandée avec avis de réception son employeur de son initiative.
La demande de r-v à la médecine du travail par LRAR également.
Il gardera une copie de chaque lettre.