

Image not found or type unknown



Mise a pied conservatoire pour faute grave

Par **ak31**, le **17/07/2013 à 20:23**

bonjour, rnrnj ai été licencié pour faute grave le 15 juillet 2013 et j ai été en mise a pied a titre conservatoire depuis le 31/05/2013.rnrnj aimerais savoir si le pole emploi m 'indemniser la periode de la mise a pied?rnrnmerci de vos reponses!

Par **DSO**, le **17/07/2013 à 20:52**

Bonjour,rnrnPôle emploi ne vous indemniser en aucun cas pour la période de mise à pied à titre conservatoire.rnrnPar contre il serait intéressant de savoir à quelle date a eu lieu l'entretien préalable au licenciement.rnrnCordialement,rnDSO

Par **ak31**, le **17/07/2013 à 23:35**

D accord, l entretien à eu lieu le 17 juin 2013

Par **ak31**, le **18/07/2013 à 04:12**

D accord, l entretien à eu lieu le 17 juin 2013

Par **pat76**, le **18/07/2013** à **17:26**

Bonjour akrnrnLa faute grave qui a été reprochée était justifiée et elle vaut moins de deux mois lorsque votre employeur en a eu connaissance?nrnrnVous étiez assisté par un conseiller lors de l'entretien préalable?nrnrnLa lettre de licenciement a été postée le 15 juillet ou avant?

Par **ak31**, le **18/07/2013** à **17:35**

bonjour pat,nrnj ai été licencié pour faute grave avec comme motifs: menace et agressivité en vers mes superieurs (ce qui est faux),le delai des 2 mois est respecté car les faits ce sont produits le 29 mai 2013. nrnrnOui, j ai été assisté par un conseiller du salariénrnOui, la lettre a été postée le 15 juillet et je l ai reçu le 16.

Par **pat76**, le **19/07/2013** à **15:17**

BonjournrnrnVous aviez contesté les faits reprochés par lettre recommandée avec avis de réception à votre Direction Générale?nrnrnEn dehors des supérieurs qui vous reprochent menace et agressivité, il ya des témoins?