



Nombre d'heures de travail par semaine autorisees

Par **Lylou64**, le **18/06/2011** à **16:17**

Bonjour,rnrnJe travail actuellement à mi-temps (24h par semaine) et suis en congés.rnrnJ'ai donc décider de travailler en intérim pendant mes congés.rnrnL'agence d'intérim vient de me trouver une mission où je travail 35h par semaine.rnrnrnJ'ai entendu dire que l'on ne pouvait pas dépasser 48h de travail par semaine.rnrnrnJe ne dépasse pas ce nombre d'heures car je fait actuellement que les 35h d'intérim. Les 24h du mi-temps ne sont pas travaillées car je suis en congés.rnrnrnMAIS, au moment de la paye, je serais payée 24h + 35h par semaine. Ce qui fait 59h.rnrnAi-je le droit de travailler ainsi ?rnrnSi non, quels sont les risques pour moi ?

Par **Cornil**, le **23/06/2011** à **01:33**

Bonsoir "lylou64"rnrnLe plan que tu envisages m'apparaît illégal à plusieurs points de vue:rnrn1) il est normalement interdit de travailler pour un autre nouvel employeur pendant ses congés payés CT D3141-2rnrn2) si l'on peut admettre que dans le cas d'un temps partiel, cet article n'interdit pas de souscrire un nouvel emploi à temps partiel complémentaire (car dans le cas de 2 contrats à temps partiel préexistant, les dates de congés ne coïncident pas forcément), effectivement on se heurte à la durée maximale du travail: 48h sur une semaine isolée, mais en plus 44h seulement en moyenne. rnBon, les risques sont à mon avis minimes , il m'étonnerait que qui que ce soit te cherche des noises à ce sujet , du moment que les emplois sont déclarés, cotisations sociales payées, salaires déclarés aux impôts! les administrations , que d'ailleurs cela arrange d'une certaine manière (par les rentrées) ont d'autres chats à fouetter.rnrnMaintenant, si ton employeur est au courant, cela pourrait être l'objet d'une faute retenue contre toi. rnBon courage et bonne chance.